**ປະກອບຄຳເຫັນໃຫ້ຄະນະພັກ**

1. **ທ່ານ ນາງ ບົວຈັນ ນາມມະວົງ**
2. ເຫັນດີໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວອອກພັກຜ່ອນບຳນານ ເພາະວ່າເຮັດມາຫລາຍປີແລ້ວ,ສຸຂະພາບກໍ່ບໍ່ແຂງແຮງ.
3. ບາງຄັ້ງຍັງວາງທັດສະນະເໜືອກ່ວາປະທານ.
4. ພະນັກງານໄປພົວພັນວຽກ ໃຊ້ຄຳເວົ້າບໍສຸພາບ.
5. ພະນັກງານຂາດຄວາມນັບຖື.
6. ພະນັກງານຢູ່ຂະແໜງຈັດຕັ້ງ ມີບັນຫາແກ້ບໍ່ຕົກ ເປັນຕົ້ນການພົວພັນສັງຄົມຜິດລະບຽບ ແລະບໍ່ເປັນແບບຢ່າງໃນການໄປມາລາຄອບ.
7. **ທ່ານ ນາງ ບົວສອນ ໄຊຍະໄຊ**
8. ໃຫ້ຫຼຸດຜ່ອນແນວຄິດໃຈຮ້ອນລົງຕື່ມ, ກວດກາວຽກໃຫ້ເຂັ້ມງວດ, ຮັບປະກັນຄຸນນະພາບຂອງວຽກ, ຂອງພະນັກງານ.
9. **ທ່ານ ນາງ ຈັນທີ ກຸນທະວົງ ຫົວໜ້າຈັດຕັ້ງ.**

1). ຍັງບໍ່ທັນເປັນແບບຢ່າງໃນການປະຕິບັດລະບຽບລັດຖະກອນ ມີແຕ່ຄອບໄປຮ່ວມງານນຳຜົວຢູ່ຊຽງເງິນ, ໄປບຸນ, ໄປດອງ ຄອບຕະຫລອດ.

2). ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກບໍ່ມີ ບໍ່ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ວຽກງານ.

3). ຊີ້ນຳພະນັກງານພາຍໃນຂະແໜງຍັງເຮັດບໍ່ທັນໄດ້, ມີແຕ່ເວົ້າໄດ້, ເຮັດບໍ່ໄດ້.

1. **ທ່ານ ນາງ ວົງພັນ ແພງສະຫັວນ ຫົວໜ້າໂຄສະນາ.**

1). ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກບໍ່ມີ, ລໍຖ້າແຕ່ຄຳສັ່ງ, ບໍ່ບອກບໍ່ເຮັດ.

2). ບໍ່ມີຄວາມກະຕືລືລົ້ນ ມາການເສຍໆ.

3). ມີແຕ່ເວົ້າເປັນຕາຟັງ, ແຕ່ຕົນເອງບໍ່ຮູ້ຈັກເຮັດຫຍັງ.

4). ມາການບໍ່ເປັນປົກກະຕິ(ມັກຄອບ)

1. **ທ່ານ ສົມມອນ ຫົວໜ້າຫ້ອງການ.**

1). ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກຍັງບໍ່ລະອຽດ.

2). ປະສົບການຍັງບໍ່ທັນຫລາຍ.

1. **ທ່ານ ນາງ ບຸນຕາ ຫົວໜ້າພັດທະນາ.**

1). ມີແນວຄິດໃຈຮ້ອນ, ປາກດັງ.

**ປະກອບຄຳເຫັນໃຫ້ຄະນະພັກ**

1. **ທ່ານ ນາງ ບົວຈັນ ນາມມະວົງ**

1). ຜູ້ກ່ຽວເວົ້ານຳພະນັກງານ ເຊິ່ງໜ້າເວົ້າແນວໜື່ງ, ລັບຫລັງເວົ້າແນວໜື່ງ.

2). ບໍ່ສາມາດກໍ່ສ້າງພະນັກງານສືບທອດປ່ຽນແທນໄດ້.

2). ການເວົ້າມີລະບຽບຫລັກການຖືກຕ້ອງ, ແຕ່ເວລາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງບໍ່ເຮັດຄືເວົ້າ.

3). ພະນັກງານເຮັດວຽກນຳບໍ່ຮູ້ເຮັດວຽກນຳ ໃຊ້ຄຳເວົ້າບໍ່ສຸພາບ, ສຸດທ້າຍບອກໃຫ້ເຮັດຫຍັງກໍ່ເຮັດບໍ່ຮູ້ຖືກຮູ້ຜິດ.

4). ເຫັນດີໃຫ້ຜູ້ກ່ຽວອອກພັກຜ່ອນບຳນານ ເພາະວ່າເຮັດມາຫລາຍປີແລ້ວ,ສຸຂະພາບກໍ່ບໍ່ແຂງແຮງ.

1. **ທ່ານ ນາງ ບົວສອນ ໄຊຍະໄຊ**

1). ເປັນແບບຢ່າງໃນການນຳພາວາງແຜນວຽກໃຫ້ລະອຽດ ແລະຊຸກຍູ້ໃຫ້ກຳລັງໃຈພະນັກງານຕື່ມ.

1. **ທ່ານ ນາງ ວົງພັນ ແພງສະຫັວນ ຫົວໜ້າໂຄສະນາ.**

1). ຕ້ອງໃຫ້ເປັນແບບຢ່າງໃນການມາການ.

2). ຄວາມຮັບຜິດຊອບບໍ່ສູງ ເຮັດວຽກບໍ່ສຳເລັດ ຖ້າບໍ່ມີຜູ້ອື່ນເຮັດໃຫ້.

1. **ທ່ານ ນາງ ບຸນຕາ ຫົວໜ້າພັດທະນາ.**

1). ມີແນວຄິດໃຈຮ້ອນ.

2). ແບບແຜນເຮັດວຽກບໍ່ລະອຽດ.

1. **ທ່ານ ສົມມອນ ຫົວໜ້າຫ້ອງການ.**

1). ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກຍັງບໍ່ລະອຽດ.

2). ປະສົບການຍັງບໍ່ທັນຫລາຍ.

1. **ທ່ານ ນາງ ຈັນທີ ກຸນທະວົງ ຫົວໜ້າຈັດຕັ້ງ.**

1). ໃຫ້ຫຼຸດຜ່ອນໃນການຄອບໄປວຽກສ່ວນຕົວຫລາຍກ່ວາວຽກສ່ວນລວມ.

2). ໃຫ້ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ວຽກງານຫລາຍກວ່າເກົ່າ.

3). ສ້າງໃຫ້ໄດ້ຄວາມມັກຄີຢູ່ພາຍໃນຂະແໜງຂອງຕົນ.