***²¾¡êó 1***

**êñ©¦½­½, Á­¸ê¾¤­½Â¨®¾¨¢º¤²ñ¡ Áì½¢½®¸­¡¾­Á´È¨ò¤¦¾¡ö­**

**®ö©êó 1**

**êñ©¦½­½, Á­¸ê¾¤­½Â¨®¾¨¢º¤²ñ¡¡È¼¸¡ñ®¸¼¡¤¾­Á´È¨ò¤**

1. ***êñ©¦½­½-¢º¤-²ñ¡-ªÒ-ê†-ª˜¤ -Áì½-²¾ì½-®ö©-¢º¤-Á´È¨ò¤ :***

êÈ¾­ -Ä¡¦º­ ²ö´¸ò¹¾­ -Àì¢¾êò¡¾­-Ã¹¨È ²ñ¡-¯½§¾§ö­-¯½ªò¸ñ©-ì¾¸ ¡È¾¸-ªÒ-¡º¤-¯½§÷´-Ã¹¨È-°øÉ-Áê­-Á´È¨ò¤-ì¾¸-ê‰¸-¯½-Àê© £˜¤êó I ¸ñ­-êó 24 / 03 / 1984 ®¾¤-ªº­-¸È¾: ***“ ¦¿ìñ®-²¸¡-¦ñ¡-©ó-­¾, ­¾¨êô­ «õ-Á´È¨ò¤-À¯ñ­-²¸¡-£ö­-ªÔ-ªºÉ¨, -À¯ñ­-À£ˆº¤-¹ì™­ -À£ˆº¤-Ã§É, -À¯ñ­-Á´È£ö¸, ê¾¤-©É¾­-¡ö©Ï¾¨-À¢ö¾-¡Ò-®Ò-»ñ®-»øÉ-¦ò©¦½-ÀÏó-²¾®-ì½¹¸È¾¤-¨ò¤ Œ §¾¨*** ( ´ó-£¸¾´-À¸í¾-¸È¾ : -Á´È¨ò¤-®Ò-Ã¹É-¹ì™­¡¾­-À´õº¤, °É¾-À¹ìõº¤-®Ò-Ã¹É-¹ì™­¡¾­®É¾­ ) . . . . . “

**¡ö¤¡ñ­-¢É¾´ ²ñ¡-À»ö¾-«õ-¸È¾ :**

-Á´È¨ò¤-À»ö¾-¡¸´-¥¿­¸­-¡¸È¾-À£…¤Î‡¤-¢º¤-²ö­ì½-À´õº¤-Ã­-ê‰¸-¯½-Àê©, -À¯ñ­-¡¿ìñ¤-Á»¤-ºñ­-¨…¤-Ã¹¨È-Ã­-ê÷¡-¢ö¤-À¢©-¸¼¡¤¾­, -À¯ñ­-¡¿ìñ¤-Á»¤-²ò-À¦©-ê†-°½ìò©-¡¿ìñ¤-Á»¤-¤¾­ ( Ï¾¨-£¸¾´-¸È¾-Á´È¨ò¤-´ó-®ö©®¾©-Ã¹É-¡¿-À­ó-©»÷È­-£ö­-ÃÏÈ ), -Á´È¨ò¤-´ó-«¾­½-ê†-ª˜¤ºñ­-¦¿£ñ­-Ã­-£º®£ö¸, ´ó-£÷­-¯½-Â¹¨-©ºñ­-ªñ©¦ò­-ªÒ-²¾ì½¡ò©-¢º¤-ìø¡, °ö¸. ¡ö¡-À¹¤í¾-¢º¤-¡¾­ê†-Á´È¨ò¤-«õ¡-¡ö©-¢†-¢‰´-À¹ñ¤-Á´È­-´¾-¥¾¡-¦ñ¤£ö´-ê†-´ó-§ö­-§˜­, ¡ö¡-À¹¤í¾-¢º¤-¡¾­-¡ö©-¢†-¢ø©-»ó©-ªÒ-§ö­-§˜­¡Ò-£õ-ªÒ-Á´È¨ò¤´¾-¥¾¡-¦½²¾®-¡¾­- ´ó-¡¿´½¦ò©-¦È¸­-ªö¸-¡È¼¸-¡ñ®-²¾¹½­½-¡¾­-°½ìò©-, ®ñ­¹¾-Á´È¨ò¤-À­œº-ÁêÉ-Á´È­-´¾-¥¾¡-®ñ­¹¾-§ö­-§˜­; ©„¤­˜­²¾ì½¡ò©-¯ö©-¯ºÈ¨Á´È¨ò¤-¥‡¤-ªò©-²ñ­-¡ñ®-²¾ì½¡ò©-¯ö©-¯ºÈ¨§ö­-§˜­¢º¤-§ö­-§˜­¡¿ ´½-§ó®, ªò©-²ñ­-¡ñ®-¡¾­-¦É¾¤ª˜¤°½-À©ñ©-¡¾­-¡¿´½-§ó® -Áì½-¡¾­-¯½¸ñ©-¦ñ¤£ö´-­ò¨ö´ ( -À²¾½-²¾¨¹ìñ¤-¯½-Àê©-§¾©-Ä©É-»ñ®-¡¾­-¯ö©-¯ºÈ¨ ¡¾­-¯½ªò¸ñ©-§¾© Œ ¯½§¾êò¯½-ÄªÄ©É-¦¿-Àìñ©-°ö­-ÁìÉ¸. -Á´È¨ò¤-¡Ò-¨ñ¤-®Ò-êñ­-Ä©É-»ñ®-¡¾­-¯ö©-¯ºÈ¨¦ö´®ø­-Àêˆº ¨ºÉ­-Á´È¨ò¤-¨ñ¤-«õ¡-°ö­-¦½êºÉ­¥¾¡-»ºÈ¤ »º¨-À¦©-À¹ìõº-¢º¤-ì½®º®-À¡‰¾-µÈ¾¤-¨õ©-À¨õûº ) «É¾-®Ò-©¿-À­ó­-¡¾­-¯½ªò¸ñ©-¦ñ¤£ö´-­ò¨ö´ -Á´È¨ò¤-¡Ò-¥½®Ò-Ä©É-»ñ®-¡¾­-¯ö©-¯ºÈ¨µÈ¾¤-¦ö´®ø­ ( -À²¾½¸È¾-´ó-ÁªÈ-¡¾­-¯½ªò-¸ñ©-¦ñ¤£ö´-­ò¨ö´-Àê‰¾-­˜­¥…¤-¥½-ìö®-ìÉ¾¤-ì½®º®-£ö­-¢ø©-»ó©-£ö­-Ä©É ).

ບົດບາດຂອງແມ່ຍິງຍຸກປະຈຸບັນໄດ້ຮັບການສ່ົງເສີມຮອບດ້ານ ນັບທັງດ້ານການປະກອບສ່ວນໃນຕໍາແໜ່ງ, ການປະກອບທຸລະກິດ, ການໃຫ້ສິດທິແກ່ແມ່ຍິງ. ຕົວຈິງ ຢູ່ຮາກຖານ ຊົນນະບົດ ຊົນເຜົ່າຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບເທົ່າທີ່ຄວນ.

ສະພາບຄວາມເປັນຈິງ:ຢູ່ຕົວເມືອງໄດ້ຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດີ, ກົງກັນຂ້າມຢູ່ຊົນນະບົດຍັງມີຫລາຍຂໍ້ຕໍາກັດເຊັ່ນ: ແມ່ຍິງບໍ່ໄດ້ກິນເຂົ້າຮ່ວມຜົວ. ສາຍເຫດຍອ້ນຮີດຄອງປະເພນີຫລ້າຫລັງ, ການບໍ່ໃຫ້ໂອກາດ ແລະແມ່ຍິງເອງບໍ່ພັດທະນາ

¯½ê¾­ -Â»È¥†-´…­ -Ä©É-À¸í¾-¸È¾: ***“ À¸í¾-À«ò¤-Á´È¨ò¤ Ï¾¨-£¸¾´-¸È¾-À¸í¾-À«ò¤-À£…¤Î‡¤-¢º¤-¦ñ¤£ö´ ( 1/ 2 ¢º¤-¦ñ¤£ö´ ), «É¾¸È¾-®Ò-¯ö©-¯ºÈ¨-Á´È¨ò¤-¡Ò-Ï¾¨-£¸¾´-¸È¾-¡Ò-¦É¾¤-¦ñ¤£ö´ ­ò¨ö´-²¼¤-ÁªÈ-À£…¤©¼¸ “*** ¦½­˜­-Á´È¨ò¤-ªºÉ¤-À¢í¾-»È¸´-©¿-À­ó­-¡¾­-¯½ªò¸ñ©-¡¿´½-§ó®¥‡¤-¥½-¯ö©-¯ºÈ¨ªö­-Àº¤-Ä©É. §ö­-§˜­¡¿´½-§ó®-ªºÉ¤¯ö©-¯ºÈ¨-Á´È¨ò¤-¥‡¤-¥½-­¿-Àºö¾-¡¾­-¯½ªò¸ñ©¡¿´½-§ó®-Ä¯-¦øÈ-Ä§§½­½-µÈ¾¤ ¦ö´®ø­-Ä©É.

ª½¹ìº©-Äì¨½-¡¾­-¯½ªò¸ñ©-§¾©-¯½§¾êò¯½-Äª ¡ð-£õ-¦½-ÄÏ-¦É¾¤¦¾-¯½-Àê©-§¾© -Ä¯-ª¾´-À¦˜­ê¾¤-¡É¾¸-¦øÈ-¦ñ¤£ö´-­ò¨ö´-Ã­-Äì¨½-ê†-°È¾­-´¾, ²ñ¡-À»ö¾-¥‡¤-Ä©É-µ˜¤µõ­-¦½-ÀÏó-¸È¾ ¸¼¡-¤¾­ ¢ö­¢¸¾¨-Á´È¨ò¤-´ó-«¾­½-ê†-ª˜¤ºñ­-¦¿£ñ­-À¯ñ­-²ò-À¦©-Ã­-¸¼¡-¤¾­-êñ¤-Ïö©-Á¹È¤-¡¾­-¢ö­¢¸¾¨-´½ ¹¾§ö­-¢º¤-²ñ¡.

1. ***Á­¸ê¾¤-­½-Â¨®¾¨- -¢º¤-²ñ¡¡È¼¸-¡ñ®-¸¼¡¤¾­-Á´È¨ò¤ :***

­ñ®-ÁªÈ-²ñ¡-£º´-´ø­ò©ºò­©ø¥ó­ §‡¤-Á´È­-²ñ¡-¢º¤-§ö­-§˜­¡¿´½-§ó®-Ä©É-»ñ®-¡¾­-¦É¾¤ª˜¤ ¢›­-Ã­-¸ñ­-êó 03 / 02 / 1930 ºñ­-À¯ñ­-®¾©-ìÉ¼¸ªñ©¦ò­-Ã¹É-Á¡È-¢½-®¸­¡¾­-Á´È¨ò¤-ì¾¸, £˜¤ê¿-ºò©-Ã­-¯½¹¸ñ©¦¾©¡¾­-¯½ªò¸ñ©-ì¾¸-ê†-´ó-²ñ¡-¡¾­-À´õº¤-Ä©É-»ñ®-»øÉ-À¢í¾-Ã¥-µÈ¾¤-Àìò¡-À§…¤¡È¼¸-¡ñ®-¦½²¾®, ¥÷©²ò-À¦©-¢º¤-Á´È¨ò¤-ì¾¸ -Áì½-¸¾¤-Á­¸ê¾¤-­½-Â¨®¾¨-ê†-«õ¡-ªºÉ¤ªÒ-¡¿ìñ¤-¢º¤-Á´È¨ò¤ -Áì½-¡¾­ -¯ö©-¯ºÈ¨-Á´È¨ò¤²¾¨-ÃªÉ-¡¾­-§š­¿-¢º¤-£½­½-²ñ¡-Á£É¸-­ì¾¸-¡Ò-£õ ²ñ¡-£º´-´ø­ò©-ºò­©ø¥ó­.

-Ã­-´½ªò-¡º¤-¯½§÷´-Ã¹¨È-Á­¸-ì¾¸-ªÒªÉ¾­-ê‰¸-¯½-Àê©-Ä©É-Ä¢-¢›­-Ã­-¸ñ­-êó 13 ¦ò¤-¹¾ 1950 -Ä©É¸¾¤-Â£¤¡¾­Å-À´õº¤ 12 ¢Ó ê†-²ñ¡-¸¾¤-ºº¡-Ã­-´½ªò-¡º¤-¯½§÷´-Ã¹¨È-£˜¤êó I ¢º¤-²ñ¡ ¯ó 1955 -Áì½ 7 ¢Ó ´ó-¢Ó£¸¾´-¸È¾: **“ *¯½ªò®ñ©-¦ò© -À¦ìó²¾®-ì½¹¸È¾¤--À²©¨ò¤ ¡ñ®-À²© §¾¨, ¯½ªò®ñ©-­½-Â¨®¾¨-¦½-ÀÏó-²¾® -Áì½-£¸¾´-¦¾´ñ¡£ó-ì½¹¸È¾¤-®ñ­©¾-À°‰¾, ìö®-ìÉ¾¤-£¸¾´-º¾-£¾©-®¾©Ï¾¤, ¡¾­-Á®È¤-Á¨¡ì½¹¸È¾¤-À°‰¾-ªÈ¾¤Å-µøÈ-²¾¨-Ã­-¯½-Àê©-ê†-²¸¡-ìÈ¾-À´õº¤-¢›­±½ì„¤ -Áì½-¦ñ¡-©ó-­¾-¡Ò-¢›­-ÁªÈ-©ö­ “***

´½ªò-¡º¤-¯½§÷´-Ã¹¨È-£˜¤ê† IX ¢º¤-²ñ¡ ¯ó 2011 -Ä©É-¡¿­ö©-­½-Â¨®¾¨-¡È¼¸-¡ñ®-¡¾­-²ñ© ê½­¾ -Áì½-¯ö¡-¯ºÉ¤¦ò©°ö­¯½-Â¹¨-©ºñ­-§º®-ê¿-¢º¤-Á´È¨ò¤ -Áì½-À©ñ¡-­ºÉ¨©„¤­š :

***“ ¦½¹½²ñ­-Á´È¨ò¤-ì¾¸ªºÉ¤-Àºö¾-Ã¥-Ã¦È-¦‰¤-À¦ó´ -Áì½-¦É¾¤-À¤ˆº­-Ä¢-Ã¹É-Á´È¨ò¤-Ä©É-²ñ©ê½­¾-ªö­-Àº¤-Ã­-ê÷¡-©É¾­ -À²ˆº-¦É¾¤-£¸¾´-À¢˜´-Á¢¤-Ã¹É-Á¡È-ªö­-Àº¤ -Áì½-£º®£ö¸, ¦¾´¾©-¯½¡º®¦È¸­-µÈ¾¤-Á¢¤-Á»¤-À¢í¾-Ã­-¡¾­-¯½ªò®ñ©-ÎÉ¾-ê†-¡¾­-À´õº¤-¢º¤-ªö­-£õ ²¾ì½¡ò©-¯ö¡-¯ñ¡-»ñ¡¦¾ -Áì½-¦É¾¤¦¾-²ñ©ê½­¾-¯½-Àê©-§¾©. ¦½¹½²ñ­-Á´È¨ò¤-ì¾¸-ê÷¡¢˜­-Ä©É-¯÷¡ì½©ö´-¢½-®¸­¡¾­-Á¢È¤¢ñ­-Á´È¨ò¤ 3 ©ó §‡¤-Ã­-­˜­ªºÉ¤-Àºö¾-Ã¥-Ã¦È-¦É¾¤-¡ò©¥½¡¿-ªÈ¾¤Å-ê†-À¯ñ­-¡¾­-­¿-Àºö¾-ì¾¨-Ä©É-ªö¸-¥ò¤-´¾-Ã¹É-Á´È¨ò¤-Ã¹É-Á¢¤-Á»¤-ªÒ-À­ˆº¤, -À¯ñ­-À¥í¾-¡¾­-¯½¦¾­-¦ö´êö®-¡ñ®-²¾¡¦È¸­-ê†-¡È¼¸-¢ºÉ¤¥ñ©ª˜¤¡¾­-¡Ò ¦É¾¤-®¿ì÷¤, ¨ö¡-ì½©ñ®-À²©-¨ò¤, -À²©-¨ò¤-§ö­-À°‰¾-Ã¹É-´ó-£÷­-­½²¾-®¦ø¤-¢›­¡¸È¾-À¡‰¾ -Â©¨-¦½-À²¾½-µÈ¾¤-¨…¤-Á´È­-Ã¹É-Á´È¨ò¤-µøÈ-Ã­-¡¾­-­¿-¢˜­ªÈ¾¤, ¢½-ÁÎ¤-¡¾­-ªÈ¾¤Å-´ó-¥¿­¸­-¹ì¾¨-¢›­-Àìœº¨Å, -Àºö¾-Ã¥-Ã¦È-¦‰¤-À¦ó´-£¸¾´-¦½-ÀÏó-²¾® ¨ò¤ Œ §¾¨-Ã­-£º®£ö¸ -Áì½-¦ñ¤£ö´-Ã¹É-«õ¡-ªºÉ¤ -Áì½-¡¸É¾¤¢¸¾¤, ¦½¡ñ©-¡˜­ -Áì½-ªó-«º¨-¡¾­¥¿-Á­-¡ -Áì½-Ã§É-£¸¾´-»÷­-Á»¤-ªÒ-Á´È¨ò¤ -Áì½-À©ñ¡-­ºÉ¨, -À²†´-ê½¸ó-¡¾­-¦ô¡¦¾-ºö®»ö´-Á´È¨ò¤-ì¾¸-®ñ­©¾-À°‰¾ -Áì½-®ñ­©¾-§˜­£ö­-Ã­-¦ñ¤£ö´-Ã¹É-´ó-£¸¾´-À¯ñ­-À¥í¾-¡¾­-ºö®»ö´-¦„¤¦º­-ìø¡-Àªí¾-Ã¹É-À¯ñ­-£ö­-©ó-¢º¤-¦ñ¤£ö´, ²ºÉ´ ¡ñ­-Àºö¾-Ã¥-Ã¦ú¯ö¡-¯ñ¡-»ñ¡¦¾ -Áì½-¦‰¤-¦ó-´¸ñ©ê½­½ê¿-ºñ­-©ó¤¾´-¢º¤-§¾© ì¸´êñ¤-¦ó-Ä´É-ì¾¨-´õ -Áì½-¡¾­-­÷È¤-«õ-ê†-À¯ñ­-Àº¡½ìñ¡-¢º¤-Á´È¨ò¤ì¾¸-®ñ­©¾-À°‰¾-Ã¹É-£ö¤-µøÈ-¡ñ®-Á´È¨ò¤-ì¾¸ -Áì½-§¾©-ì¾¸-ªÒ-Ä¯ “***

ແຜນພັດທະນາແມ່ຍິງ ແມ່ນອີງໃສ່ສະຫະພັນແມ່ຍິງຢູ່ໃນກົມກອງ, ຄະນະນໍາຂອງພະແນກການໄດ້ເອົາໃສ່ກໍ່ສ້າງ ແລະໃຫ້ໂອກາດແມ່ຍິງໄດ້ພັດທະນາ ແລະບັນຈຸໃນຕໍາແໜ່ງສໍາຄັນ. ແຜນກໍ່ສ້າງເພດຍິງລະອຽດຍັງບໍ່ທັນມີ. ( ຖະແຫລງຂ່າວ )

ຄະນະນໍາພະແນກການໄດ້ມີແຜນກໍ່ສ້າງເພດຍິງລະອຽດ, ຊຸກຍູ້, ໃຫ້ໂອກາດຍົກລະດັບດ້ວຍຫລາຍວິທີ ທາງດ້ານວິຊາສະເພາະ. ກໍາລັງແຮງງານໃນໂຮງຈັກ, ໂຮງງານ ຕອ້ງການແຮງງານເພດຍິງ ຕໍ່າສຸດ 60 %

ມາຮອດປະຈຸບັນມີ 30 ກວ່າແຮງງານ( ໂຮງງານ ຢາສູບ, ໂຮງງານຫຍິບແສ່ວ ) ຢູ່ຮາກຖານ : ສຍ ລົງຊຸກຍູ້ການຜະລິດຂອງແມ່ຍິງ ດ້ວຍການສົ່ງເສີມມູນເຊື້ອຂອງແມ່ຍິງ ດ້ວຍຫັນປ່ຽນຮູບແບບການຜະລິດແບບທໍາມະຊາດກ້າວສູ່ເປັນອຸດສາຫະກໍາ. ຂໍ້ຈໍາກັດ : ຈໍານວນສະມາຊິກ ສຍ ມີໜອ້ຍ ເຮັດໃຫ້ລົງຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ ກວດກາບໍທົ່ວເຖິງ ແລະບໍ່ຕໍ່ເນືອ່ງ ( ການຄ້າ )

ການປົກປອ້ງສິດ ຜົນປະໂຫຍດແມ່ຍິງຢູ່ຕົວເມືອງປະຕິບັດໄດ້ດີ, ຢູ່ຊົນນະບົດຍັງບໍ່ຖືກປະຕິບັດເທົ່າທີ່ຄວນ ຍອ້ນການສຶກສາຕໍ່າ, ຄວາມຮັບຮູ້ຍັງຕໍ່າ. ການລົງຊຸກຍູ້ ສົ່ງເສີມຍັງບໍ່ທັນທົ່ວເຖິງ. ການແກ້ໄຂ : ເຜີ່ມທະວີການຫັນລົງຮາກຖານ ( ຮສສ )

ແຮງງານເພດຍິງຢູ່ຕົວເມືອງຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບຄວາມເປັນທໍາ , ຂອດການປະສານງານພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂອ້ງບໍ່ທັນໄດ້ດີ.

ການຄຸ້ມຄອງຜູ້ອອກແຮງງານ: ອອກບັດໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານ,

ສະພາບຄວາມເປັນຈິງ ການຄຸ້ມຄອງຜູ້ອອກແຮງງານ, ຜູ້ລົງທຶນບໍ່ປະຕິບັດຕາມສັນຍາທີ່ໄດ້ເຊັນສັນຍາ. ຄວນຫັນເອົາກົດໝາຍລົງສູ່ທຸລະກິດ.

ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຂະແໜງກາຍນກ່ຽວຂອ້ງບໍ່ປະຕິບັດຕາມພາລະບົດບາດ, ຂາດການຕິດຕາມ, ກວດກາ ( ຕົວຈິງຂອງແຂວງ ຍັງມີຫລາຍອັນບໍ່ທນປະຕິບັດໄດ້ )